

CON ÉNFASIS



Jorge Gallardo se prepara para la CNMV

El presidente de Almirall todavía no se ha hecho a la idea de lo que supone cotizar en bolsa. La empresa deberá prepararse para dar información periódica a los mercados y mejorar la transparencia con sus futuros accionistas y con los medios de comunicación.

OPINIÓN

Gestión de la confianza

Se suele afirmar que la confianza se merece, la otorgan los demás. Si se piensa detenidamente, la confianza preside muchas de las acciones diarias de un día cualquiera de trabajo. La confianza se construye lentamente y se consolida con el tiempo. Se confía en alguien cuando con hechos concretos ha demostrado que es de fiar. La base de la confianza se construye en lo que se trabaja cada día. La confianza es cualidad realmente crítica para aquellos que tienen responsabilidades sobre personas. ¿Cómo llevar a cabo una gestión de la confianza? En primer lugar, con el ejemplo. El ejemplo que, en el caso de los directivos, consiste en cumplir primero y el primero. Cuando los colaboradores ven en su responsable inmediato que es el primero que cada día está al pie del cañón, que está cuando se le necesita y que no elude responsabilidades, entonces va ganando, paulatinamente, el respeto y la confianza de sus colaboradores. En segundo lugar, la profesionalidad. Nada molesta más que un jefe poco profesional.

La falta de profesionalidad es uno de los aspectos que minan la confianza de la gente. Tener un jefe incompetente y que, además, ignora su incompetencia es un verdadero lastre para cualquiera, no sólo para aquellos que están bajo su mando inmediato sino para el conjunto de la organización. En tercer lugar, el afán por aprender continuamente con el propio trabajo y adquirir nuevos conocimientos. No se trata de saberlo todo pero sí de estar al día asistiendo a foros, encuentros, leyendo... Son maneras de adquirir conocimiento y, además, de saber que se cuece entre otros profesionales. Es deber conocer bien lo sustancial para la posición que se ocupa. Tampoco es baladí la manera en que se establecen las relaciones de trabajo con los demás, si se está considerado o no, como un directivo riguroso con los asuntos que se llevan entre manos.

“Control, el mínimo necesario, y confianza, la máxima posible”



Carlos M. Moreno
Profesor de la Universitat Ramon Llull.

Por último, hay jefes que, todavía, entienden su posición como un elemento de dominio sobre los demás. Menosprecian cualquier atisbo de talento de sus colaboradores y los ahogan con control permanente. Cuando la regla sería: control el mínimo necesario y confianza la máxima posible. En la confianza, juega mucho la credibilidad. Si los colaboradores creen o no, en la gestión que se está realizando. Los buenos directivos tienen ante sí el reto de la gestión de la confianza. Con ella, van a poder retener mejor a aquel talento que, difícilmente, aguanta la manipulación, el ordeno y mando porque “lo digo yo” o, la ausencia de profesionalidad. Cuando la confianza está asentada, básicamente, en el conjunto de la organización, se puede caminar en la dirección de una gestión, aún más retadora, para organizaciones de futuro: la gestión del compromiso. Los mejores directivos saben, perfectamente, que si no se ganan la confianza y el compromiso de sus colaboradores, difícilmente, pueden avanzar. Por eso, en su trabajo diario se esfuerzan por merecer su confianza y alentar su compromiso. Les va, en ello, la empresa.

DETRÁS DE

Mar Serna improvisa en televisión

La consellera de Treball fue a un programa de televisión el pasado martes para hablar de siniestralidad y del mercado laboral. Cuando entró en directo, le preguntaron sobre un posible expediente de regulación de empleo temporal en Seat. Serna lo dio por hecho y la hipotética crisis de Seat se convirtió en elemento central de la entrevista. El fabricante de automóviles tramitó la suspensión al día siguiente y lo retiró a las tres horas.

EL MENSAJE

Cuando la montaña gana

Catalunya recibió el año pasado 269.820 turistas que se alojaron en establecimientos rurales y que realizaron 850.487 pernoctaciones, con una estancia media de 3,5 días. El 94 por ciento de los viajeros reside en España. La autonomía cuenta con 1.328 establecimientos de turismo rural, con 10.851 plazas y 2.056 trabajadores. La ocupación fue del 21,81 por ciento. Girona es la provincia con más oferta, aunque por ocupación la primera es Barcelona.

El turismo rural

Datos de 2006, en número de pernoctaciones.

Castilla y León	1.351.472
Catalunya	850.487
Asturias	624.092
Andalucía	585.442
Cantabria	489.495
Baleares	458.384
Com. Valenciana	408.660
Canarias	398.111
Aragón	390.727
Galicia	351.036
País Vasco	303.491
Castilla-La Mancha	302.277
Navarra	291.428
Extremadura	222.435
Madrid	198.007
Murcia	164.082
La Rioja	61.064

TOTAL: 7.450.690

FUENTE: INE

EXPANSIÓN

LA FOTO



Efe

Tres vándalos dañan el dragón de Gaudí

Tres vándalos dañaron durante la noche del pasado martes la mítica escultura del dragón del Park Güell de Barcelona. El morro de la figura modernista, obra de Antoni Gaudí, sufrió serios desperfectos. Los Mossos d'Esquadra dieron con uno de los culpables y pudieron detenerlo, según informó ayer el Ayuntamiento de Barcelona.

PALABRAS Y VOCES

“Para sociedades como la nuestra, a veces alcanzar la normalidad es motivo de alegría”

Jordi Bosch,
Secretari de
Telecomunicacions

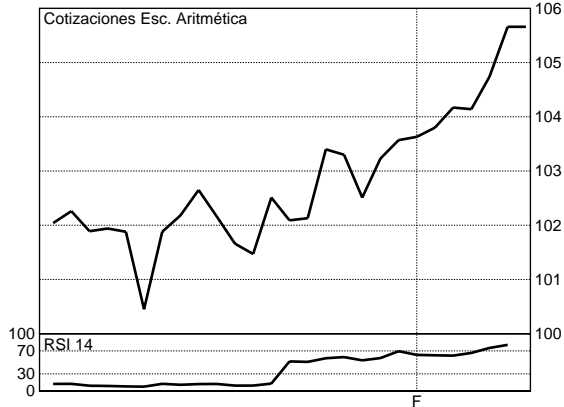
Fe de errores

Aula 32, consultoría que organiza la tercera edición de los Jocs Interempreses, destina el 15% de la recaudación a causas benéficas y no el 85% como se publicó ayer por error en la página 8.

ASÍ VAN LOS MERCADOS DE BARCELONA

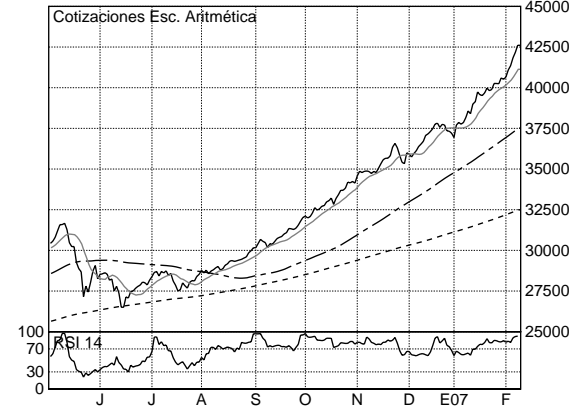
BCN GLOBAL-100

Del 02-01-07 al 07-02-07



BCN MID-50

Del 28-04-06 al 07-02-07



MERCADO DE LA DEUDA PÚBLICA DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

07-II-07

	Cambios del día en %					Volumen contratado				
	Cambio precedente	Máximo	Mínimo	Media	Cierre	Otros cambios	Cupón corrido	Nominales	Efectivos	TIR
150 DG8,55 09-01 M	108,155	108,132	108,132	108,132	108,132	108,132	0,163	2.031.469,00	2.200.000,00	4,19
721 DG5,80 10-11 M	106,014	106,009	105,812	105,983	106,009	106,009-106,009	1,096	7.206.000,00	7.716.151,80	4,07
770 DG5,20 12-09 M	104,609	104,618	104,595	104,610	104,595	104,611-104,613-104,618-1	1,852	33.626.000,00	35.798.959,90	4,26
861 DG3,875 15-09 M	96,960	96,950	96,894	96,938	96,894	96,950-96,894	1,539	6.768.000,00	6.665.000,00	4,31
887 DG3,25 11-11 M	97,194	97,206	97,206	97,206	97,206	97,206	0,614	16.096.000,00	15.745.307,80	3,90
7X3 PG 060307 M	99,693	99,735	99,373	99,722	99,620	99,735-99,373-99,684-99,6	—	12.557.000,00	12.522.110,30	3,75
150 DG8,55 09-01 MO	108,142	108,119	108,119	108,119	108,119	108,119	0,187	3.161.469,00	3.717.284,90	4,20
721 DG5,80 10-11 MO	106,009	106,003	105,806	105,977	106,003	106,003-106,003	1,112	7.206.000,00	7.716.889,10	4,07
770 DG5,20 12-09 MO	104,605	104,614	104,591	104,606	104,591	104,607-104,609-104,614-1	1,866	33.626.000,00	35.802.395,10	4,26
861 DG3,875 15-09 MO	96,959	96,949	96,893	96,937	96,893	96,949-96,893	1,550	6.768.000,00	6.665.640,90	4,31
887 DG3,25 11-11 MO	97,194	97,207	97,207	97,207	97,207	97,207-97,207	0,623	16.096.000,00	15.746.812,30	3,90
7X3 PG 060307 MO	99,721	99,744	99,382	99,731	99,629	99,744-99,382-99,694-99,6	—	12.557.000,00	12.523.297,30	3,75
150 DG8,55 09-01 M1	109,619	0,000	0,000	0,000	0,000	—	—	1.130.000,00	1.517.218,80	—

Incluyendo cupón corrido, que no se tiene en cuenta en los cambios de negociación ex cupón. Deuda Anotada y Mercado de Deuda Pública de la Generalitat de Catalunya. Mercado/Fecha del valor: M = D; MO = D+1; M1 = D+2; M3 = D+4; M4 = D+5; siendo D el día de contratación. Operaciones a plazo: P0 = 1 semana (1-8 días); P1 = 1 mes (9-33 días); P2 = 2 meses (34-64 días); P3 = 3 meses (65-94 días); P4 = mes a 3 meses. En las letras del Tesoro los cambios corresponden a las rentabilidades.